

CIG:	Pratica: DET-47-2021	del: 11/03/2021
Determina: 47 - 2021	del: 11/03/2021	
OGGETTO: Avvio procedimento di ricerca di 1 risorsa a tempo indeterminato - Responsabile area Gare e Appalti		
Determina di avvio ricerca personale ex art. 35 del D.lgs. 165/2001		
RUP: ANTONIO COLAIANNI procura: Colaianni Antonio - Atto di nomina del CDA del 24/07/2019		

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

premesse che

- AFC Torino Spa è la società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino;
- con delibera GC 03548/2014 la Città ha adottato le "linee guida di indirizzo agli organismi partecipati dalla Città in materia di personale" approvate dal C.C. con delibera 2013/04497 rivolte agli enti partecipati e controllati dalla Città ai sensi dell'art. n. 2359 c.c. e inseriti nel consolidato del Gruppo Città di Torino che stabiliscono "alcuni principi cardine in materia di contenimento dei relativi costi, da assicurare anche attraverso il monitoraggio delle assunzioni e del trattamento giuridico";
- dette linee guida:
 - indicano i criteri per la determinazione, tramite debita attestazione, della capacità assunzionale degli enti, fissata nel 100% della spesa per cessazioni dell'anno precedente (salvo deroga autorizzata dalla Città) con la possibilità - ove non esaurita - di suo utilizzo negli anni successivi;
 - prevedono, per le assunzioni a tempo indeterminato, la prioritaria valutazione delle eventuali manifestazioni di interesse pervenute dai dipendenti di ruolo della Città o da dipendenti a tempo indeterminato degli altri enti partecipati in possesso dei requisiti previsti (anche tramite passaggio diretto del soggetto individuato);
 - stabiliscono, subordinandola all'esito del punto precedente, la necessità di avviare una selezione pubblica ai sensi dell'art. 35 D. Lgs. 165/2001 garantendo il rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità, economicità, celerità e delle pari opportunità, adottando l'adozione di meccanismi di selezione oggettivi e trasparenti;
- AFC intende inserire nel proprio organico una risorsa per il coordinamento della propria area Gare e Appalti, funzione negli anni affidata a funzionari in distacco dalla Città di Torino tramite giusti protocolli d'Intesa approvati dalla Giunta Comunale;

preso atto dell'infruttuoso esperimento delle procedure di mobilità tra enti prevista alle suddette Linee guida che AFC ha espletato tramite lettere protocollo n. 6806 del 3 dicembre 2020 verso la città e n. 432 del 27 gennaio 2021 verso gli altri enti in controllo come sopra richiamati;

comunicata con prot. n. 1030 del 2 marzo 2021, la capacità assunzionale ai sensi delle richiamate linee di indirizzo;

considerata la necessità di procedere con celerità ad individuare idonea figura cui affidare detto ruolo, affidato negli anni a funzionari della Città di Torino in distacco part-time;

valutato che

- il regolamento vigente fissa in 15 giorni di calendario il termine minimo di pubblicità tramite pubblicazione sul sito aziendale sezione “Lavora con noi” ;
- al fine di valutare le candidature che perverranno, verrà nominata, con ulteriore atto, debita commissione valutatrice;
- qualora il numero di domande fosse consistente, il Regolamento di cui sopra consente l’individuazione (ai sensi del Dlgs 50/2016) di una società cui affidare le fasi preliminari di preselezione,
- il budget salari e stipendi 2021 è capiente dell’importo necessario a sostenere il costo azienda per l’assunzione di 1 risorsa con le qualifiche di quadro aziendale sopra indicate, che – su base annua – è pari a circa € 70.000,00 (inclusi gli elementi variabili previsti nei contratti nazionali e negli accordi integrativi di 2° livello);

attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell’ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuito mediante atto di nomina del Cda del 24 luglio 2019;

tutto ciò visto e premesso,

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, qui interamente richiamate, di:

- 1) impegnare l’importo di € 70.000,00 alla voce salari e stipendi in relazione alla selezione di 1 quadro aziendale CCNL Utilitalia – settore funerario per la successiva assunzione a tempo pieno e indeterminato;
 - 2) approvare qual parti integrante l’avviso di selezione per l’assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di 1 quadro aziendale CCNL Utilitalia – settore funerario e l’annesso modello di domanda di partecipazione;
 - 3) avviare il procedimento di selezione ad evidenza pubblica ai sensi dell’art. 35 D. Lgs. 165/2001 di cui al predetto avviso fissando il termine del 12/04/2021 per la presentazione delle domande;
 - 4) disporre la pubblicazione di detto avviso sul sito istituzionale sezione Lavora con noi e Amministrazione Trasparente a decorrere dalla data di adozione del presente atto;
 - 5) di impegnare l’ulteriore somma di € 5.000,00 quale importo massimo per ulteriori forme di divulgazione e/o diffusione del predetto avviso di selezione tramite pubblicazione su riviste specializzate e/o quotidiani a diffusione nazionale e/o locale;
 - 6) individuare ulteriori forme di pubblicità al predetto avviso tramite pubblicazione su riviste specializzate e/o sezioni dedicate dei quotidiani a più ampia diffusione nel limite
- 7) dare atto che la Commissione cui affidare la valutazione sarà nominata dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

L’amministratore Delegato

Antonio Colaianni

(firmato digitalmente)

Estremi ATTO AMMINISTRATIVO:

Determina di avvio ricerca personale ex art. 35 del D.lgs. 165/2001		
CIG:	Pratica: DET-47-2021	del: 11/03/2021
Determina: 47 - 2021		del: 11/03/2021
Oggetto: Avvio procedimento di ricerca di 1 risorsa a tempo indeterminato - Responsabile area Gare e Appalti		
Tipo Determina AVCP:		
Voce del bilancio di gestione:		
Voce del regolamento di economia:		
RUP: ANTONIO COLAIANNI; procura: Colaianni Antonio - Atto di nomina del CDA del 24/07/2019		