

Pattuizione n. 04/2020 – Cessione volontaria delle ferie

In data 10 marzo 2020, le OO.SS (UIL-TRASPORTI, FIT CISL, FP CGIL) hanno espresso parere favorevole sulla pattuizione avente per oggetto la disciplina della **cessione volontaria delle ferie** non prevista inizialmente nell'**Accordo Quadro** finalizzato alla regolamentazione della contrattazione di 2° livello e sottoscritto in data 7 giugno 2019, ma fortemente voluto da ambedue le parti al fine di incrementare le misure di Welfare aziendale anche alla luce delle misure di contenimento del contagio da COVID-19.

Premesso che

- le Parti sono particolarmente sensibili al benessere organizzativo aziendale ed in particolare alla promozione della conciliazione tra la vita privata e il lavoro dei dipendenti di AFC Torino SpA;

- le ferie sono un diritto irrinunciabile, previsto dalla nostra Costituzione e l'art. 10 del dlgs. 66/2003 afferma che le stesse sono destinate a reintegrare le energie psicofisiche del lavoratore e sono pari ad almeno quattro settimane all'anno con possibilità secondo il vigente CCNL di differimento nei 6 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione;

- l'art. 24 del dlgs. 151/2015 ha stabilito la possibilità di concordare contrattualmente misure a sostegno dei dipendenti in particolari condizioni di disagio, prevedendo la facoltà per i lavoratori dipendenti di cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dello stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che, per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro;

tutto ciò premesso, le Parti convengono e stipulano quanto segue:

1) Le premesse costituiscono parte integrante dell'Accordo;

2) Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti di AFC Torino SpA;

3) Fermo restando l'irrinunciabilità al godimento delle ferie nella misura stabilita dal dlgs. 66/2003 richiamato in premessa, i dipendenti di AFC Torino SpA possono donare volontariamente e in piena libertà ai/alle colleghi/e che ne abbiano fatto richiesta, le ferie maturate eccedenti la misura di quattro settimane annue, attingendo al proprio monte ferie residuo; possono donare altresì le ore maturate e non fruite di ex festività e banca ore, attingendo al proprio monte ore.

4) Le richieste di poter beneficiare di ore solidali possono essere presentate dai dipendenti di AFC Torino SpA che, una volta esaurita la propria dotazione contrattuale di ferie, Banca Ore, permessi ed ex festività, devono continuare ad assentarsi per assistere i figli minorenni che, per le particolari condizioni di salute in cui si trovano, richiedono cure continue e costanti. La malattia deve risultare da certificazione rilasciata esclusivamente da struttura sanitaria pubblica e comprovata da idonea documentazione sanitaria.

Oltre all'assistenza ai figli minorenni, la misura si estende anche, in subordine, all'assistenza di coniuge, genitori, figli maggiorenni o altre persone conviventi che si trovino nelle stesse condizioni, modalità di certificazione invariate.

La fruizione sarà anche consentita per indispensabile accudimento particolarmente prolungato nel tempo, sia dei componenti il nucleo familiare sia di parenti fino al 1° grado non determinato da malattia ma debitamente motivato.

Le richieste presentate saranno di volta in volta rese note a tutto il personale mediante specifiche comunicazioni.

5) I lavoratori che desiderano donare “ore solidali” possono farlo compilando la modulistica appositamente predisposta (cfr. allegato), da inviare all’ufficio del personale specificando il nome del beneficiario ed il numero di ore che si intendono cedere.

6) Sarà garantito l’anonimato dei donanti e le operazioni di raccolta delle dichiarazioni di donazione e quelle di assegnazione delle ore solidali avverranno nel pieno rispetto della normativa sulla privacy.

8) Le eventuali ore solidali eccedenti l’effettivo utilizzo, rimangono in capo ai donanti. A tal fine, si considerano utilizzate preliminarmente i giorni di ferie e le ore di permesso dei lavoratori che le hanno donate per primi, secondo la cronologia di avvenuto ricevimento della comunicazione di cessione ore.

9) La cessione ore solidali è gratuita e non può comportare costi aggiuntivi per l’azienda.

10) Le Organizzazioni Sindacali saranno informate prima dell’attivazione dello strumento e periodicamente aggiornate.

Il) L’accordo ha natura sperimentale fino al 31 dicembre 2020.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 10/03/2020

per le OO.SS e RSU AZIENDALI

per AFC Torino SPA