

## Pattuizione n. 07/2020 – Progressioni di carriera

In data 14 ottobre 2020, presso la sede di AFC Torino S.p.A. di corso Peschiera 193, si sono incontrate le OO.SS. (UIL-TRASPORTI, FIT CISL, FP CGIL) e i rappresentanti di AFC Torino al fine di sottoscrivere la pattuizione relativa al **punto c) dell'Accordo Quadro del 7 giugno 2019**, avente per oggetto le **progressioni di carriera**.

Premesso che:

- AFC Torino Spa è società in controllo pubblico e rientra nella disciplina prevista dall'art. 19 comma 1 del testo unico in materia di società a partecipazione pubblica;
- fatto salvo quanto previsto in ordine al reclutamento del personale, che deve avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, lo sviluppo e la dinamica dei rapporti di lavoro sono, invece, ai sensi del predetto comma 1, interamente disciplinati dalle norme del CCNL UTILITALIA in vigore (qui richiamato), del codice civile e della legge propri del rapporto di lavoro privato, ove trova operatività l'art. 2103 c.c.;
- l'art. 5 del CCNL Utilitalia disciplina gli assetti contrattuali e *relazioni Industriali*;
- l'art. 17 del CCNL Utilitalia disciplina lo Sviluppo e la mobilità del personale;
- il Regolamento per il Reclutamento e la Selezione del Personale Afc Torino Spa, all'art. 12 - Progressione di Carriera, richiama le disposizioni "dei vigenti CCNL nel rispetto delle linee guida dettate dalla Città, applicando procedure che garantiscano pubblicità, trasparenza, imparzialità, rispetto delle pari opportunità".

Ciò premesso si definisce quanto segue:

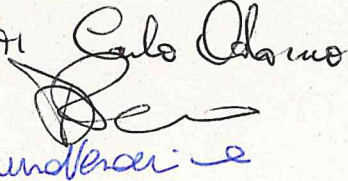
### Modalità per l'attribuzione di progressione di carriera

- AFC Torino Spa si impegna, anche in relazione all'andamento economico dell'azienda, con cadenza almeno annuale, ad analizzare l'assetto aziendale, alla luce di variabili sia esterne (ad esempio implementazione nuovi servizi) sia interne (ad esempio cessazioni o rimodulazioni), con evidenza del fabbisogno di personale e del relativo assetto mansionario e di inquadramento e ad informare ed esaminare con le OO.SS. <sup>congiuntamente</sup> attraverso specifico incontro, gli eventuali criteri organizzativi che intende adottare;
- AFC Torino Spa predisporrà debita documentazione che individua le risorse che, per competenza e professionalità acquisite e potenziali, presentano un profilo idoneo all'inquadramento superiore;
- l'individuazione sarà effettuata congiuntamente dall'area "Personale e Organizzazione" con le aree di appartenenza e con la produzione di schede di valutazione conservate agli atti;
- i criteri di progressioni di carriera saranno oggetto di valutazione da parte del Consiglio di Amministrazione che, a seguito della documentazione predisposta dai competenti uffici, approverà o meno il correlato impegno di spesa;
- AFC Torino Spa si impegna alla comunicazione della decisione aziendale circa i soggetti che hanno ottenuto la variazione di inquadramento, secondo un principio di adeguatezza e immediatezza temporale.

Letto, confermato e sottoscritto

per le OO.SS. e RSU AZIENDALE

UIL TRASPORTI  
FIT-CISC  
RSA CGIL



per AFC TORINO SPA

