

# **AFC Torino S.p.A.**

CIG: ZA621132EE	Pratica: DET-232-2017	del: 01/12/2017
Determina: 224/2017	del: 01/12/2017	
OGGETTO: CONVENZIONE PER L'AFFIDAMENTO DI ATTIVITA' DI FORMAZIONE E SUPPORTO - BENESSERE LAVORATIVO		
Determina di affidamento ai sensi dell'art.36 comma 2 lett. a) del D.lgs. 50/2016		
RUP: MICHELA FAVARO;		
procura: Michela Favaro - Atto di nomina del Consiglio di Amministrazione del 17/02/2016		

## ***Considerato che:***

- l'art 17 c. 1 del D.lgs. 81/08 sancisce l'obbligo, per il datore di lavoro, di valutare tutti i rischi presenti in azienda;
- il D.lgs. 09/04/2008, n.81 e s.m.i. recante "Attuazione dell'art.1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", definisce compiti e responsabilità delle figure preposte all'attuazione delle disposizioni del decreto stesso;
- l'art. 28 – comma 1 del citato D.lgs. n.81/2008 e s.m.i., ai fini ed agli effetti delle disposizioni ivi contenute, definisce l'oggetto della valutazione dei rischi tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'Accordo Europeo dell'8 ottobre 2004;
- l'art. 28 – comma 1-bis del citato D.lgs. n.81/2008 e s.m.i, obbliga l'effettuazione della valutazione del rischio stress lavoro-correlato nel rispetto delle indicazioni di cui all'articolo 6, comma 8, lettera m-quater);

## ***Tenuto conto che:***

- è stata accertata la mancanza di adeguata professionalità interna per l'espletamento del servizio della presente determina;
- non risultano attive né convenzioni CONSIP né bandi MEPA;
- con determina dirigenziale n. 24 del 13/03/2015 AFC Torino S.p.A. aveva sottoscritto una prima convenzione con il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino le cui prestazioni afferenti la valutazione del benessere lavorativo si sono concluse a fine 2016;
- a seguito delle risultanze condotte nel percorso previsto nella sopra citata convenzione con il Dipartimento, AFC ha reputato necessario investire sul valore delle risorse umane avviando percorsi a sostegno dei dipendenti;
- un primo percorso di sostegno, progettato con il Dipartimento di Psicologia e coordinato dalla prof.ssa Lara Colombo, sarà rivolto ai dipendenti che svolgono attività di front office, attraverso incontri periodici di supervisione in piccolo gruppo condotti da una psicologa;
- obiettivo del progetto è fortificare l'identità professionale, accrescendo le competenze, le skill e l'autoefficacia lavorativa per una gestione professionale del lutto, del dolore e più in generale delle richieste dell'utenza;
- il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino ha formulato una proposta tecnico-economica congrua ed adeguata per un importo complessivo di € 18.380,00;
- la proposta di Convenzione tra il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino e AFC Torino S.p.A. che regolamenterà i rapporti fra le parti fino al 31 marzo 2019, prevede che, a fronte delle attività di formazione e sostegno del personale svolta dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino, un preventivo complessivo di euro 18.380,00 IVA esente ai sensi dell'articolo 10 comma 20 del DPR 633/72.
- il preventivo risulta economico, tenendo conto dell'attività formativa e di sostegno che sarà svolta per n. 30 risorse coinvolte e per un numero di ore complessive circa 144; l'affidamento dà, inoltre, continuità all'attività già svolta nel passato dal Dipartimento di Psicologia nell'ambito di convenzioni analoghe, in modo tale da tutelare il rapporto di fiducia creatosi fra il personale di AFC Torino S.p.A. e l'equipe del Dipartimento e così tutelare i risultati attesi.

**Attesa** la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuiti mediante Atto di Nomina del Consiglio di Amministrazione del 17/02/2016.

***Tutto ciò visto e premesso,***

**DETERMINA**

per le motivazioni espresse in narrativa, qui interamente richiamate, di:

1. affidare mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D.lgs. 50/2016, il servizio di cui all'oggetto e con le modalità sopra indicate al Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino con sede legale in Torino, via Verdi 10, c.f. 80088230018;

# **AFC Torino S.p.A.**

2. approvare la sottoscrizione dell'allegato schema di convenzione (all. 1) inteso a disciplinare i rapporti fra le parti;
3. dare atto che la spesa complessiva è pari a € 18.380,00 esente IVA ai sensi dell'articolo 10 comma 20 del DPR 633/72, che verrà riconosciuta al Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino secondo le modalità previste dalla convenzione stessa, e che trova copertura al capitolo definito "Personale-Sicurezza e salute dei lavoratori - Corsi specifici di formazione - supporto psicologico a operatori cimiteriali e accoglienza" – del budget 2017 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 23/06/2017;
4. procedere alla sottoscrizione della Convenzione con il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino;
5. di ricoprire personalmente le funzioni di Responsabile Unico del Procedimento di cui all'art. 31 del D.lgs. 50/2016 ai fini della presente;
6. di pubblicare la presente determinazione sul sito internet di AFC ai sensi delle previsioni normative vigenti.

IL PRESIDENTE E AMMINISTRATORE

DELEGATO

Michela FAVARO

*(firmato digitalmente)*

## **Estremi ATTO AMMINISTRATIVO:**

Determina di affidamento ai sensi dell'art.36 comma 2 lett. a) del D.lgs. 50/2016		
CIG: ZA621132EE	Pratica: DET-232-2017	del: 01/12/2017
Determina: 224/2017	del: 01/12/2017	
Oggetto: CONVENZIONE PER L'AFFIDAMENTO DI ATTIVITA' DI FORMAZIONE E SUPPORTO - BENESSERE LAVORATIVO		
Tipo Determina AVCP: 23-AFFIDAMENTO IN ECONOMIA - AFFIDAMENTO DIRETTO		
Voce del bilancio di gestione: 1.2.1 - Sicurezza lavoro: formazione sicurezza e salute; supporto psicologico		
Voce del regolamento di economia: 19. partecipazione a corsi di formazione e perfezionamento, convegni, congressi, conferenze, riunioni, mostre ed altre manifestazioni culturali e scientifiche, anche mediante contribuzione alle spese organizzative;		
RUP: MICHELA FAVARO;		
procura: Michela Favaro - Atto di nomina del Consiglio di Amministrazione del 17/02/2016		