

CIG: Z41138AD57	Pratica: DET-50-2015	del: 11/03/2015
Determina: 24/2015	del: 13/03/2015	
OGGETTO: Affidamento incarico valutazione del benessere aziendale, rischio stress, mobbing, burn-out. Adempimenti di cui al D.Lgs 09/04/2008 nr.81 e s.m.i.		
Determina di affidamento ex art. 125 c.8 del D.lgs. 163/2006		
RUP: DONATO LAMACCHIA; procura: Donato Lamacchia -SPP del 29/07/2014 notaio Ganelli rep. 29500		

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI TECNICI E SICUREZZA
DELEGATO DEL DATORE DI LAVORO**

Premesso che:

- AFC Torino S.p.A., società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino, è organismo di diritto pubblico ai sensi dell'art. 3, comma 26 del D.lgs. 163/2006 e, in quanto organismo di diritto pubblico, rientra nel novero delle amministrazioni aggiudicatrici di cui all'art. 3, comma 25 del D.Lgs. 163/2006;
- AFC Torino S.p.A., in coerenza con il dettato normativo sancito ex art. 125 D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. ed ex artt. 173 – 177 (“Lavori in economia”), 203 – 210 (“Contabilità dei lavori in economia”) e 329 – 338 (“Acquisizione di servizi e forniture in economia”) D.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207, ha adottato in data 30/11/2011 il nuovo “Regolamento per le spese in economia”;
- in data 19/12/2014 l'Assemblea dei Soci ha approvato il documento di Budget relativo all'esercizio 2015 (con l'allegato Piano degli investimenti), con il quale sono state ripartite tra le diverse voci di costo, le spese afferenti all'acquisizione di beni, servizi e lavori funzionali al perseguimento degli scopi societari;

considerato che:

- l'art 17 c 1 del D.Lgs 81/08 sancisce l'obbligo, per il datore di lavoro, di valutare tutti i rischi presenti in azienda;
- il D.Lgs 09/04/2008, n.81 e s.m.i. recante “Attuazione dell'art.1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”, definisce compiti e responsabilità delle figure preposte all'attuazione delle disposizioni del decreto stesso;
- l'art. 28 – comma 1 del citato D.Lgs. n.81/2008 e s.m.i., ai fini ed agli effetti delle disposizioni ivi contenute, definisce l'oggetto della valutazione dei rischi tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'Accordo Europeo dell'8 ottobre 2004;
- l'art. 28 – comma 1-bis del citato D.Lgs. n.81/2008 e s.m.i, obbliga l'effettuazione della valutazione del rischio stress lavoro-correlato nel rispetto delle indicazioni di cui all'articolo 6, comma 8, lettera m-quater), e il relativo obbligo decorre dalla elaborazione delle predette indicazioni e comunque, anche in difetto di tale elaborazione, a fare data dal 1° agosto 2010;

tenuto conto che:

- accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al nostro organico, in quanto le competenze per procedere all'acquisizione dei servizi di cui in epigrafe non risultano essere presenti all'interno;
- in data 17.03.2014 il Consiglio di Amministrazione di Afc Torino Spa ha approvato la nuova struttura organizzativa ottimizzando competenze e funzioni in relazione alla propria strategia operativa;
- con determina dirigenziale nr. 109 del 15.05.2014 è stato conferito l'incarico di Medico Competente ai sensi del D.Lgs nr. 81 del 09.04.2008 s.m.i., al Dr. Alessandro Giordano;
- il modello di organizzazione gestione e controllo ai sensi del D.Lgs 231 del 2001, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 24.09.2013 prevede la rappresentazione dell'organigramma del Servizio Prevenzione e Protezione;
- il Documento di Valutazione del Rischio aggiornato al 30.06.2014 contiene l'organigramma del Servizio Prevenzione e Protezione;
- il D.Lgs 09/04/2008, n.81 e s.m.i. recante "Attuazione dell'art.1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", definisce compiti e responsabilità delle figure preposte all'attuazione delle disposizioni del decreto stesso;
- in relazione alle specificità delle prestazioni, è stato avviato un confronto con il Dipartimento di Psicologia dell'università di Torino in esito al quale è stata predisposta una convenzione che il C.d.A. di AFC Torino SPA ha approvato in data 19/12/2014;
- la convenzione, il cui contenuto si richiama integralmente con la presente determinazione, prevede in capo al Dipartimento di Psicologia la valutazione del benessere aziendale con particolare riferimento al rischio stress-lavoro correlato con valutazione soggettiva, mobbing e burn-out, per un corrispettivo complessivo di € 11.000,00 che si ritiene congruo;

verificato che:

- per quanto in oggetto non risultano attive né convenzioni CONSIP, né convenzioni SCR-Piemonte;

viste:

- le vigenti previsioni normative contenute nel Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture di cui al D. Lgs. 163/06 e s.m.i;
- le disposizioni del "Regolamento per le spese in economia" di cui in premessa;
- la convenzione tra il Dipartimento di Psicologia e AFC Torino Spa;
- il progetto presentato dalla dott.ssa Lara Colombo quale Referente del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino

dato atto che:

- l'importo di € 11,000 oltre IVA, trova copertura finanziaria nell'approvato Budget anno 2015 con imputazione alle voci: Servizi Tecnici Amministrativi e specialistici esterni” – Supporti tecnici professionali e peritali;

Attesa:

- la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuiti mediante procura speciale del 29/7/2014 notaio Ganelli Andrea, repertorio n. 29500

tutto ciò visto e premesso,

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, qui interamente richiamate, di:

1. di autorizzare l'equipe della dott.ssa Lara Colombo del Dipartimento di Psicologia del lavoro ad espletare ai sensi del D.Lgs. 81/2008, i compiti a loro affidati in applicazione della convenzione citata in premessa in stretta collaborazione dell'RSPP aziendale dott. Vincenzo Massimino;
2. di dare atto che la spesa complessiva forfettaria per tale periodo è pari a euro 11.000,00 oltre IVA così come esplicitato nella convenzione, che verrà riconosciuta al Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino secondo le modalità previste dalla convenzione stessa, trova copertura al capitolo definito “Servizi Tecnici Amministrativi e specialistici esterni” – Supporti tecnici professionali e peritali – del budget 2015 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 19/1/2015;
3. di dare atto che la formalizzazione dell'incarico avverrà con lettera raccomandata a mano indirizzata all'incaricato;
4. di dare atto che il Responsabile di procedimento è il Delegato del Datore di Lavoro, Arch. Donato Lamacchia;
5. di basare l'intervento di valutazione rischio stress, mobbing e burn out sul progetto presentato;
6. la creazione di un tavolo tecnico di lavoro che seguirà l'intero progetto durante l'arco della sua durata;
7. di trasmettere copia del presente atto al Presidente-Amministratore Delegato Sig. Gilberto Giuffrida, al Direttore Generale Dr. Antonio Dieni, al Responsabile dell'ufficio Qualità, Procedure e Certificazioni e ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) attualmente in carica per conoscenza per gli adempimenti conseguenti agli atti di riferimento;

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI TECNICI E SICUREZZA
DELEGATO DEL DATORE DI LAVORO
ARCH. DONATO LAMACCHIA
(Firmato digitalmente)**

Estremi ATTO AMMINISTRATIVO:

Determina di affidamento ex art. 125 c.8 del D.lgs. 163/2006		
CIG: Z41138AD57	Pratica: DET-50-2015	del: 11/03/2015
Determina: 24/2015	del: 13/03/2015	
Oggetto: Affidamento incarico valutazione del benessere aziendale, rischio stress, mobbing, burn-out. Adempimenti di cui al D.Lgs 09/04/2008 nr.81 e s.m.i.		
Tipo Determina AVCP: 23-AFFIDAMENTO IN ECONOMIA - AFFIDAMENTO DIRETTO		
Voce del bilancio di gestione: costi di funzionamento-Servizi Tecnici Amministrativi e specialistici esterni-Supporti tecnici professionali e peritali		
Voce del regolamento di economia: 12. dispositivi, attrezzature, indumenti, strumenti e impianti necessari per l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e prevenzione incendi;		
RUP: DONATO LAMACCHIA;		
procura: Donato Lamacchia -SPP del 29/07/2014 notaio Ganelli rep. 29500		

AFC Torino S.p.A.

CIG: Z41138AD57	Pratica: DET-50-2015	del: 11/03/2015
OGGETTO: Affidamento incarico valutazione del benessere aziendale, rischio stress, mobbing, burn-out. Adempimenti di cui al D.Lgs 09/04/2008 nr.81 e s.m.i.		
Determina di affidamento ex art. 125 c.8 del D.lgs. 163/2006		
RUP: DONATO LAMACCHIA; procura: Donato Lamacchia -SPP del 29/07/2014 notaio Ganelli rep. 29500		

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151 comma 4 e dell'art. 153 comma 5 del T.U. 18/08/2000 n. 267

Data
(data del documento firmato digitalmente)

Firma
(documento firmato digitalmente)